

Evaluatierapport Activiteit: Bewustwording rond Racisme en Solidariteit

Doelstelling

Ons project had als hoofddoel om bewustwording te creëren rond racistische opvattingen en bejegening. Daarnaast wilden we een aanzet geven tot een solidaire en verantwoordelijke houding bij de inwoners van Wetteren, ongeacht hun herkomst. Het project streefde naar solidariteit en dialoog door middel van een constructieve en interactieve aanpak.

Methodiek

We kozen voor gemodereerde groepsgesprekken als methodiek. De gesprekken waren gebaseerd op thema's en situaties die naar voren kwamen in toneelsketches. Een professional met expertise in racismebestrijding verzorgde de duiding voor, tijdens en na de gesprekken.

Evaluatieproces

Het evaluatieproces vond plaats met verschillende betrokken groepen:

1. **Kerngroep:** Vier leden van de mondiale raad, aangevuld met twee externe partners.
2. **Professionele organisaties:** Gezamenlijke evaluatie met de kerngroep.
3. **Spelers en regisseur:** Reflectie op de sketches en hun impact.
4. **Moderatoren:** Evaluatie van hun rol en ervaringen.
5. **Deelnemers:** Feedback over de activiteit en gesprekken.

! Alle deelnemers ontvingen nadien een online vragenlijst i.f.v. de evaluatie van de activiteit. 50% vulde de enquête in, wat ontzettend hoog is voor een online bevraging na een activiteit en een zeer representatief beeld geeft. Een uitgebreid uittreksel ervan geven we mee als bijlage. Hierbij enkele hoogtepunten uit de evaluatie:

- 85 % vond de avond leerrijk. Iedereen gaf aan nieuwe ideeën rond reageren op racisme te hebben opgedaan, alsook een beter begrip te hebben van de achtergrond van racistisch gedrag of uitspraken.

Enkele citaten van respondenten:

"[ik leerde] dat je niet de persoon [in zijn geheel] moet benoemen, maar zijn gedrag."

"[ik leerde] dat het woordgebruik dat courant is, soms nog aanpassing nodig heeft."

"[ik leerde] dat we als 'witte' mens niet altijd goed kunnen inschatten wat voor impact onze woorden of reacties hebben bij iemand met een migratieachtergrond. Onze intentie kan supergoed bedoeld zijn, maar de impact kan superslecht zijn."

"[ik leerde] dat ik ook non-verbaal op racisme kan reageren."

"[ik leerde] dat het slachtoffer steunen, [zeer waardevol is voor het slachtoffer.]"

- Nagenoeg iedereen was tevreden over de methodiek en voelde zich comfortabel en veilig. Uit de uitgeschreven antwoorden op open vragen, blijkt

de meerwaarde van uitwisseling: "Ik heb vastgesteld dat ik niet alleen zat met die vragen en dat ik ook wel geruststellend."

Het Voortraject

Het voortraject was een essentieel onderdeel van het project en bood ruimte voor experiment, talentontwikkeling, creativiteit, verwerven van nieuwe competenties en ontdekking.

- **Samenstelling kerngroep:** Na 1,5 jaar werken stabiliseerde de kerngroep zich tot zes leden. Gedurende de voorbereiding droegen nog eens tien anderen bij, maar zij stapten later uit door onzekerheid, tijdsgebrek of persoonlijke voorkeuren.
 - **Proces:** Van idee naar concept, uitwerking en uitvoering, alles werd intensief besproken en aangepast.
-

Uitvoering van de Activiteit

Onthaal

De activiteit vond plaats in LDC De Koffiebranderij, een locatie die ideaal bleek voor het onthaal en de organisatie.

- **Voorzieningen:** Drie vrijwilligers zorgden voor een warm onthaal, naamstickers en tafelverdeling. Dit vergemakkelijkte het leggen van contacten en zorgde voor een ordelijk verloop.

Sketches

Na een jaar voorbereiding werden drie scenario's opgevoerd door vijf acteurs onder leiding van een regisseur. De sketches leverden herkenbare situaties op die aanleiding gaven tot discussie.

Gesprekken en Moderatie

- **Opzet:** Zes tafels met elk zes tot zeven deelnemers, geleid door een moderator. De moderators werden getraind door Avansa Waas en Dender, die dit traject gratis begeleidde. De training (18 sept.) bood een basis voor groepsmoderatie, ondanks het korte tijdsbestek.
- **Uitdagingen:** Hoewel de moderators vrijwilligers waren zonder professionele ervaring met racisme, verliepen de gesprekken respectvol. Er was één incident waarbij een deelnemer met een migratieachtergrond geraakt werd door goedbedoelde maar weinig empathische uitspraken. ORBIT zorgde nadien voor nazorg.
- **De moderators** voelden zich niet altijd zeker in hun rol bij dit gevoelige onderwerp. Dit werd gecounterd door te focussen op het gesprekstechnische van modereren. Extra training en begeleiding zijn cruciaal.

Professionele Duiding

Thomas Peeters van ORBIT – een vzw gespecialiseerd in o.a. de aanpak van racisme - gaf na ieder gesprek een plenaire toelichting over racisme, oorzaken en mogelijke aanpakken. Dit bood de deelnemers extra context en inzichten.

ORBIT participeerde ook aan de inhoudelijke voorbereiding door aanwezig te zijn op een kerngroep-vergadering, de scenario's van duiding te voorzien en op onze vraag op diverse manieren de werkgroep te coachen.

Algemene belangrijke bemerkingen

- **Zelfs voor een publiek dat solidariteit als belangrijke waarde beschouwt, is zo'n activiteit ontzettend waardevol.** Ze twijfelen, zoeken naar woorden wanneer het gaat over (super)diversiteit en velen spreken voor het eerst met tijd en bijzondere aandacht over het thema, met anderen.
- **Een dergelijk traject overstijgt in principe de draagkracht van vrijwilligers.** Dankzij de gebundelde competenties en het netwerk – vaak professioneel opgedaan – van een kerngroep vrijwilligers, kon dit delicate traject tot een goed einde gebracht worden. Wijzelf hebben onszelf vaak moeten heruitvinden en hebben de kans gehad om eigen visies op dit thema te ontwikkelen of te nuanceren. Maar in wezen is een dergelijk project voorbehouden aan professionals. Een mondiale raad, een gemeentebestuur en anderen kunnen faciliteren, maar het vraagt expertise om tot zoiets groots te komen.

De interesse bij deelnemers naar een vervolgtraject is groot. We bekijken hoe we er in 2025 en later aan tegemoet kunnen komen en voorzien alvast – gekoppeld aan een nieuwe nieuwsbrief van de mondiale raad – informatie en documentatie rond het thema.

Toekomstambities

De mondiale raad blijft de thema's dekolonisatie en racisme centraal stellen. Met deze vierde activiteit - eerder waren er al 2 avonden rond dekolonisatie en een theatervoorstelling door KVS – bouwden we verder aan ons maatschappelijk engagement als Wetterse organisatie. Onze toekomstplannen omvatten:

- **Competentieontwikkeling:** Versterken van vaardigheden bij inwoners rond thema's die met mondiale solidariteit te maken hebben.
- **Attitudeverandering:** Stimuleren van solidariteit en inclusie.
- **Beleidsbeïnvloeding:** Gemeentelijke diensten en beleid overtuigen om structureel in te zetten op non-discriminatie en gelijkheid.

We streven ernaar het thema levendig te houden en voort te bouwen op de resultaten van dit traject.

Bereik

- 38 deelnemers woonden de activiteit bij.
 - 6 moderatoren stonden in voor de gespreksleiding.
 - 4 Wetterse acteurs brachten sketches.
 - 12 vrijwilligers waren betrokken bij de organisatie.
 - 2 professionele organisaties waren actief betrokken.
-

Promotie

Mondiale raad Wetteren organiseert



IN GESPREK OVER RACISME MET ELKAAR

HERKENNEN EN REAGEREN

DONDERDAG 3 OKTOBER

19.45 - 21.45 uur

in de Koffiebranderij

Molenstraat 50, 9230 Wetteren

V.U. : Wim Bourgoignie, voorzitter Mondiale Raad Wetteren, p.a. Rode Heuvel 1, 9230 Wetteren

Ontdek hoe we door dialoog en bewustwording kunnen groeien naar meer **begrip** en verbinding.

Wetterse acteurs brengen krachtige scènes die onder begeleiding in kleine groepen worden besproken. Een medewerker van ORBIT vzw biedt **inzicht in de verschillende vormen van racisme en hoe we hierop kunnen reageren**.

Voor iedereen die wil leren, reflecteren en **bijdragen aan een verbonden gemeente en gemeenschap**.

Deze activiteit is **gratis - inschrijven noodzakelijk**. Info en inschrijven via :
tel. 0471 49 07 51 of e-mail mondialeraad.wetteren@gmail.com



MONDIALE RAAD
WETTEREN



Deze flyer werd **gedrukt** verspreid in Wetteren – bij handelaars, bibliotheek, cultuurcentrum, lokaal dienstencentrum De **digitale** verspreiding gebeurde via een **e-mail** naar de contactenlijst van de mondiale raad. De activiteit verscheen ook in de **nieuwskrant van de gemeente Wetteren** en in **Uit in Vlaanderen**.

60% van de deelnemers was op de hoogte van de uitnodiging per mail. Geprinte flyers lijken geen effect te hebben op deelname, maar garanderen wel een betere bekendheid van onze werking en uiteraard bekendmaking van de activiteit. Mond-aan-mondreclame heeft ook een relatief groot effect en ten slotte is er impact via de nieuwsbrief van de gemeente.

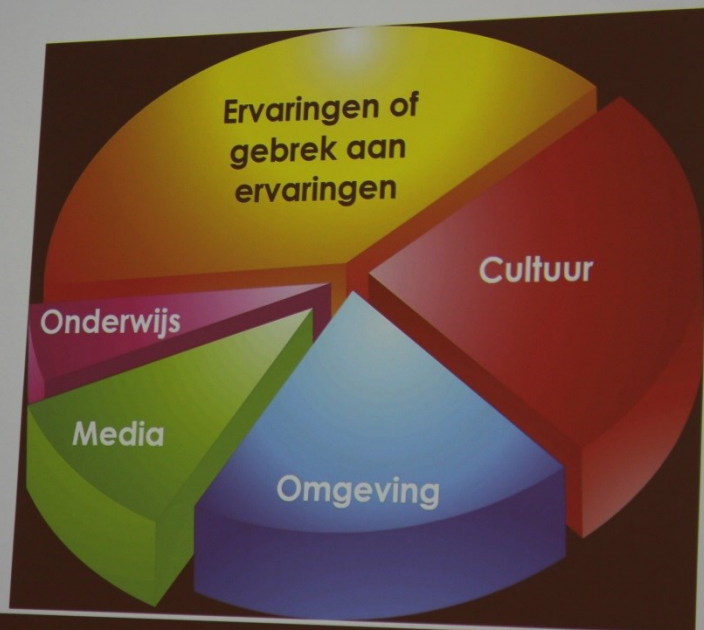
Enkele sfeerbeelden van de thema-avond







We leren racisme aan ...



Bouwstenen van de bondgenotenstrategie

BOUWSTEEN 1 - Tijd winnen en tijd nemen



BOUWSTEEN 2 - Zoveel mogelijk te weten komen over de oorzaak achter het racisme



BOUWSTEEN 3 - Inzoomen op de leefwereld van je gesprekspartner



BOUWSTEEN 4 - Erkenning geven



BOUWSTEEN 5 - Terugkomen op de racistische boventoon

